

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

|                   |   |
|-------------------|---|
| Structure         | Entreprise  |
| Tranche effectifs | De 251 à 999 inclus   |
| Raison sociale    | MACO PRODUCTIONS  |
| Siren             | 313777997   |
| Code NAF          | 32.50A - Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire |
| Adresse           | 200 CHS FERNAND FOREST 59200 TOURCOING                          |

## Informations calcul et période de référence

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2022       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 810        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE                      | -                                   |
| Nombre de niveaux ou coefficients                | -                                   |
| Résultat final en %                              | 1.55                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 38                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 1.11   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus                         | 20     |

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 1.10   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Niveau de résultat global

---

|   |     |
|---|-----|
| Total de points obtenus                       | 93  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 93  |
| Mesures de corrections prévues                | -   |

### Publication du niveau de résultat global

---

|  |   |
|--|---|
| Date de publication                            | 20/02/2023  |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.macopharma.com/">https://www.macopharma.com/</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -   |